

DOORGAANDE SYSTEMS-CENTERED® GROEP WERKEN MET SYSTEEMDYNAMIEK IN ORGANISATIES

Werken in en met groepen is je vak en daar ben je goed in. Je leert nog elke dag in je vak en van de teams en samenwerkingsverbanden waarmee je werkt. Toch ben je ook zelf niet immuun voor de groepsdynamiek in de teams en groepen waarmee je werkt. Daarmee kan het ook een eenzaam vak zijn, met momenten waarop je behoefte hebt aan een sparringpartner. Zo is het fijn om een groep te hebben waarin je elkaar stimuleert en kunt experimenteren en inspireren. Waarin je leert over jezelf in relatie tot een ander, de groep en systeemdynamieken in de groep en daarmee in je werk. Als dit is iets waarin jij je herkent, dan is de doorgaande groep mogelijk iets voor jou.

De doorgaande systems-centered® groep werken met systeemdynamiek is met en voor mensen die zich willen door ontwikkelen:

- als teamcoach en/of adviseur
- in het doorgronden en doorleven van groepsdynamiek en systeemwetten
- vanuit het Systems Centered® perspectief met SCT® methoden

Tegelijkertijd biedt de groep graag een 'thuis' aan teamcoaches, adviseurs, mensen die behoefte hebben aan een netwerk. In mijn ervaring is het erg behulpzaam wanneer je naast ieders diverse kwaliteiten ook een (deels) gemeenschappelijke taal hebt, voor jezelf en je klant. Tot slot en niet minder belangrijk een stukje ontspanning, gezelligheid en lol hebben en houden in dit werk.

Het plan:

We komen 3 keer per jaar 2 dagen bij elkaar.
Daarnaast 3 keer per jaar online.

Je commitment:

Je tekent in voor 1 jaar. Na dat jaar besluit je om nog een jaar in te tekenen of te stoppen. De groep is telkens stabiel voor minimaal 1 jaar. Zo leren we als leergroep ook steeds van ons eigen proces van het vormen van een lerend systeem, analoog met organisaties. We doorlopen de herkenbare systeem fases, je leert bij jezelf steeds weer de menselijke reacties en triggers in elke fase herkennen en onderzoeken.

De Begeleiding

Janneke Maas, mede-eigenaar TopTeamWerk, 15 jaar ervaring als Team- leiderschap- en organisatiecoach en opleider van Teamcoaches; Organisatie psycholoog en gecicenseerd in Systems Centered Training (SCT®).

De tweedaagsen

We zullen ons als groep ontwikkelen en gebruik maken van het leren van de eigen dynamiek (dag 1). We zullen dit doen via functioneel subgroepen (FSG) en het leren bewegen door de systeemfasen. Er zullen korte momenten van systems centered® theorie zijn.

Op de 2e dag besteden we aandacht aan de casuïstiek die jullie zelf meenemen. Afhankelijk van de casus bepalen we de aanpak. In ieder geval zullen we deze benaderen vanuit een systeemblik, ook situaties neerzetten en verschillende SCT® methodieken en andere technieken e.d. toepassen.

In de avond hebben we geen programma wel eten we gezamenlijk. Voor wie wil kunnen we - een boek bespreken, open-space doen of gewoon lekker je eigen gang gaan.

Data:

- online: 19 sept 2024 13.00-14.00 uur
- 2-daagse: 25 & 26 september 2024
- online: 27 november 9.00-10.00 2024
- 2-daagse: 22 & 23 januari 2025
- online: 26 maart 9.00-10.00 2025
- 2-daagse: 21 & 22 mei 2025

Prijs

1450,- (Excl btw)

- Voor 6 dagen + 3 onlinebijeenkomsten + koffie/thee en versnaperingen.

- Exclusief overnachten

Max groepsgrootte is 12

Waar & overnachten:

We komen bij elkaar op onze locatie in Wapenveld.

Impressie:



Wil je overnachten dan hebben we slaapplekken voor 2 tot 3 deelnemers (Je deelt dan het vakantiehuisje met 2 kamers). En in de buurt zijn ook genoeg mogelijkheden.

Wil je meedoen? Laat me weten via de mail of een app, dan plannen we een intake. Ik hoor graag van je!

Janneke maas
TopTeamWerk

PIJLERS EN UITGANGSPUNTEN

1. Visie: Theorie van levende menselijke systemen en SCT®

SCT® is een theorie gedreven praktijk die zich richt op de dynamiek van rollen, doelen en context in menselijke (taak)systemen. We werken vanuit dit systeem perspectief ter onderbouwing van keuzes/beslissingen in je diverse rollen.

Elementen:

- Systeembril: 'The Theory of Living Human Systems', (TLHS) is een systemische kaart om te identificeren wat helpt en wat individuen, teams en organisaties in de weg staat om te overleven, zich te ontwikkelen en te transformeren
- Individuele ervaringen worden beïnvloed door de context en zijn niet slechts persoonlijk
- Contextualiseren: De relatie tussen het individu, het team, de divisie, de organisatie als geheel en de branche of sector als geheel en hoe deze verschillende contexten elkaar beïnvloeden
- Herkennen van persoonlijke reacties (inclusief reacties op het geven en nemen van autoriteit) versus het opnemen van leiderschap en lidmaatschap in dienst van de doelen van het team en de organisatie
- Criteria ontwikkelen voor het maken van keuzes en het stellen van prioriteiten, met bewustzijn van het systeem met rollen, doelen en context.
- Groepsdynamieken herkennen en ermee leren werken wanneer deze zich voordoen, en leren bijdragen aan de ontwikkeling van een goed functionerende samenwerking in teams en de organisatie

2. SCT® Methoden toepassen en skills ontwikkelen

Leer vaardigheden, methoden en praktische hulpmiddelen die leiderschap en lidmaatschap bevorderen. En die het vermogen van de organisatie verder helpen te ontwikkelen om haar doelen te bereiken. Onder meer:

- Functioneel subgroepen (FSG) toepassen voor het verminderen van conflicten, het verbeteren van de communicatie en het werken met verschillen als hulpmiddelen op individueel, team- en organisatieniveau
- Rol, doel en context ter verduidelijking: wat is de context? Wat zijn de doelen? Wat is mijn rol? Wat zijn de rollen van anderen?

- Methoden om angst en spanning te verminderen en productief te werken met frustratie als brandstof voor verandering. Ten eerste bij jezelf en ter herkenning hoe deze in de werkcontext allemaal een natuurlijk onderdeel zijn van elk team en elke organisatie.
- Vaardigheden om emotionele intelligentie op te bouwen, waarbij zowel emotionele als cognitieve informatie worden aangeboord en geïntegreerd, voor betere besluitvorming
- Vergaderrollen en manieren van communiceren die helpen om elk overleg doelgericht en vanuit gedeeld leiderschap en lidmaatschap te laten verlopen

3. Persoonlijke- en leiderschapsontwikkeling

Ontwikkel jezelf als persoon zodanig dat je de diverse organisatorische rollen effectiever vervult met steeds oog voor het systeem als geheel.

Ontwikkel je leiderschap en vaardigheden zowel binnen de leergroep, als in de context van jouw werk en de teams/organisatie waar je mee werkt.