

LEIDERSCHAP & SYSTEEMDYNAMIEK IN ORGANISATIES

DOORGAANDE JAARGROEP 2026/2027



WAAROM MEEDOEN?

Je weet als professional, leider, adviseur, team & organisatiecoach inmiddels:

- Wil je je organisatie duurzaam ontwikkelen, dan is je louter richten op individuele ontwikkeling ontoereikend.
- Wil je werken aan de organisatie als systeem dan maakt naast een visie, ook systeemgerichte ontwikkeling van jouzelf in je diverse rollen het verschil. Want:
- Het is nou eenmaal menselijk dat ook jij vaak wordt uitgedaagd door de dynamiek in je organisatie.
- En de rest ook!
- Dat dit soms spanning geeft op jouw presentie en rolvastheid en op die van anderen
- Dat je nieuwsgierig bent hoe jezelf en de organisatie systeemgericht te ontwikkelen.

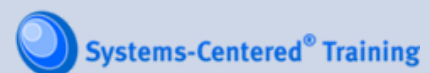
VOOR WIE?

De jaargroep is voor professionals werkend aan en in organisaties, die zichzelf en hun organisatie/onderdeel vanuit SCT willen doorontwikkelen:

- als leider, bestuurder of interne/externe adviseur, projectleider, team- & organisatiecoach;
- in het doorgronden en doorleven van systeemdynamiek in organisaties en samenwerking;
- in het doorwerken van eigen belemmerende patronen om vrijer leiderschap te nemen met invloed op het systeem;
- vanuit systeemgerichte perspectieven leren kijken naar de systemen waarin/waarmee je werkt;
- systeem geïnformeerde beslissingen nemen en werken aan je organisatie als collectief;
- die samen met anderen een thuishaven en plezierige leergroep willen creëren.

BEGELEIDING

Patricia Aerts,
mede-eigenaar [TopTeamWerk](#),
30 jaar ervaring als executive,
team- en organisatiecoach,
opleider van leiders/bestuurders;
Gelicenceerd Systems Centered® Training
(SCT); LVSC.EU geregistreerd Organisatie-
Begeleider en Register Coach en meer, zie
[LinkedIn](#)



SCT® en Systems-Centered® zijn geregistreerde handelsmerken van het Systems-Centered Training and Research Institute, Inc., een non-profit organisatie.

WIE, WAT, WAAR?

HET PLAN

We komen 6 keer per jaar 1 dag fysiek bij elkaar op een prachtige plek in de Betuwe. Daarnaast ontmoeten we elkaar 2 keer per jaar 2 uur online.

DATA

De bijeenkomsten zijn gepland op:

Woensdag	30 september 2026
Maandag	2 november 2026
Woensdag	16 december 2026
Woensdag	10 februari 2027
Woensdag	24 maart 2027
Woensdag	12 mei 2027

De bijeenkomsten zijn van 9.30 - 17.00 uur

De online bijeenkomsten worden nader bepaald.

DE OPZET VAN DE DAGEN

De ochtend is gericht op als leergroep ontwikkelen en leren van de eigen dynamieken. We werken via functioneel subgroepen (FSG) en leren bewegen door de ontwikkelingsfasen. SCT-methoden helpen bij leren verminderen van belemmeringen die zich in samenwerking en organisaties voordoen: angst, spanning, frustratie, en herkennen triggers en overlevingspatronen. Hierdoor kan de leergroep steeds meer informatie integreren en beter samenwerken. Er zijn korte momenten van theorie.

De middag besteden we aandacht aan levende casuïstiek van jullie zelf, gezamenlijk bepalen we de aanpak. We zullen o.a. het systeem neerzetten, reflecteren, samen experimenteren met verschillende SCT-technieken en brillen.



COMMITMENT

Je tekent in voor 1 jaar (sept – juli). Na zo'n jaar besluit je steeds om nog een jaar in te tekenen of te stoppen. De groep is dus stabiel voor minimaal 1 jaar.

We doorlopen verschillende ontwikkelingsfasen van systemen/groepen vanuit de SCT- lens. Je herkent bij jezelf en met elkaar de belemmeringen, reacties en triggers in elke fase en leert vrijer zowel lidmaatschap als leiderschap te nemen.

LOCATIE

De Schuur
Zandstraat 44
4184 EG Opijnen/Betuwe



PRIJS

Tarief: €1.575,- excl. btw

Inbegrepen:

6 dagen en 2 online bijeenkomsten, koffie, thee, lunch en wat lekkers

MEEDOEN/REGISTREREN?

Stuur een appje, bel (06-21808172) of mail naar: Patricia@top-teamwerk.nl voor een intake/spar gesprek.

PIJLERS EN UITGANGSPUNTEN

1: Visie: Theorie van levende menselijke systemen en SCT®

SCT® is een theorie gedreven praktijk die zich richt op de dynamiek van rollen, doelen en context in menselijke (taak)systemen. We werken vanuit dit systeem perspectief ter onderbouwing van keuzes/beslissingen in je diverse rollen.



ELEMENTEN:

- ✓ Systeembril: 'The Theory of Living Human Systems', (TLHS) is een systemische kaart om te identificeren wat helpt en wat individuen, teams en organisaties in de weg staat om te overleven, zich te ontwikkelen en te transformeren
- ✓ Individuele ervaringen worden beïnvloed door de context en zijn niet slechts persoonlijk
- ✓ Contextualiseren: De relatie tussen het individu, het team, de divisie, de organisatie als geheel en de branche of sector als geheel en hoe deze verschillende contexten elkaar beïnvloeden
- ✓ Herkennen van persoonlijke reacties (inclusief reacties op het geven en nemen van autoriteit) versus het opnemen van leiderschap en lidmaatschap in dienst van de doelen van het team en de organisatie
- ✓ Criteria ontwikkelen voor het maken van keuzes en het stellen van prioriteiten, met bewustzijn van het systeem met rollen, doelen en context.
- ✓ Groepsdynamieken herkennen en ermee leren werken wanneer deze zich voordoen, en leren bijdragen aan de ontwikkeling van een goed functionerende samenwerking in teams en de organisatie.



PIJLERS EN UITGANGSPUNTEN

2: SCT® methoden toepassen en skills ontwikkelen

Leer vaardigheden, methoden en praktische hulpmiddelen die leiderschap en lidmaatschap bevorderen. En die het vermogen van de organisatie verder helpen te ontwikkelen om haar doelen te bereiken. Onder meer:

- ✓ Functioneel subgroepen (FSG) toepassen voor het verminderen van conflicten, het verbeteren van de communicatie en het werken met verschillen als hulpmiddelen op individueel, team- en organisatieniveau
- ✓ Rol, doel en context ter verduidelijking: wat is de context? Wat zijn de doelen? Wat is mijn rol? Wat zijn de rollen van anderen?
- ✓ Methoden om angst en spanning te verminderen en productief te werken met frustratie als brandstof voor verandering. Ten eerste bij jezelf en ter herkenning hoe deze in de werkcontext allemaal een natuurlijk onderdeel zijn van elk team en elke organisatie.
- ✓ Vaardigheden om emotionele intelligentie op te bouwen, waarbij zowel emotionele als cognitieve informatie worden aangeboord en geïntegreerd, voor betere besluitvorming
- ✓ Vergaderrollen en manieren van communiceren die helpen om elk overleg doelgericht en vanuit gedeeld leiderschap en lidmaatschap te laten verlopen



3: Persoonlijke- en leiderschapsontwikkeling

Ontwikkel jezelf als persoon zodanig dat je de diverse organisatorische rollen effectiever vervult met steeds oog voor het systeem als geheel.

Ontwikkel je leiderschap en vaardigheden zowel binnen de leergroep, als in de context van jouw werk en de teams/organisatie waar je mee werkt.

MEER WETEN OF AANMELDEN?

Wil je meer weten of ben je benieuwd of de Doorgaande Groep 'Leiderschap & systeemdyndamiek in Organisaties' iets voor jou is? Neem dan contact op.

Stuur een appje, bel (06-21808172) of mail naar: Patricia@top-teamwerk.nl voor een intake/spar gesprek.