

DOORGAANDE SYSTEMS-CENTERED® GROEP

WERKEN MET SYSTEEMDYNAMIEK IN ORGANISATIES



BEN JIJ DIT?

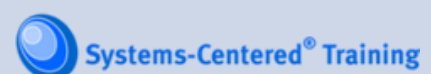
Je blijft elke dag leren. Van je vak, van de teams en samenwerkingsverbanden waarmee je werkt. Tegelijkertijd ben je zelf ook onderdeel van de groepsdynamiek, wat je werk soms uitdagend en zelfs eenzaam kan maken. Op die momenten is het waardevol om een groep te hebben waarin je kunt experimenteren en elkaar inspireert. Een omgeving waarin je jezelf beter leert kennen in relatie tot anderen, de groep en de bredere systeemdynamieken. Herken je dit? Dan kan de doorgaande groep een waardevolle aanvulling voor jou zijn.

De doorgaande Systems-Centered® groep werkt met systeemdynamiek en is bedoeld voor mensen die zich verder willen ontwikkelen in:

- Hun rol als leidinggevende, interne/externe adviseur, projectleider of team- & organisatiecoach.
- Het doorgronden en ervaren van groepsdynamiek en systeemwetten.
- Het doorbreken van eigen belemmerende patronen om met meer vrijheid leiderschap te nemen en invloed uit te oefenen op het systeem.
- Het kijken en werken vanuit een Systems-Centered® perspectief met SCT®-methoden in de systemen waarin of waarmee ze werken.
- Het creëren van een thuishaven en een inspirerende leergroep samen met anderen.

BEGELEIDING

Janneke Maas,
mede-eigenaar
TopTeamWerk,
15 jaar ervaring als
Team-, leiderschap- en
organisatiecoach en opleider
van Teamcoaches; Organisatiepsycholoog
en gelicenseerd in Systems Centered
Training (SCT®).



SCT® en Systems-Centered® zijn geregistreerde handelsmerken van het Systems-Centered Training and Research Institute, Inc., een non-profit organisatie.

WIE, WAT, WAAR?

HET PLAN

We komen 3 keer per jaar 2 dagen bij elkaar. Daarnaast ontmoeten we elkaar 3 keer per jaar online.

DATA

De online bijeenkomsten zijn op:

9 oktober 2026, 10:00 - 11:00 uur

9 december 2026, 10:00 - 11:00 uur

14 april 2027, 10:00 - 11:00 uur

De 2-daagse bijeenkomsten staan gepland op:

29 & 30 oktober 2026

4 & 5 maart 2027

27 & 28 mei 2027

Tijdens de bijeenkomsten ontwikkelen we ons als groep door te leren van de eigen dynamiek. Ervaringsgericht werken, ondersteund door korte, heldere stukken SCT®-theorie.

Dag 1 staat in het teken van groepsdynamiek, werken met functioneel subgroepen (FSG) en het bewegen door systeemfasen.

Nieuwe deelnemers ontvangen vooraf een praktische SCT®-hand-out voor een gezamenlijke basis.

Op dag 2 werken we met door jullie ingebrachte casuïstiek. Afhankelijk van de vraag bepalen we de aanpak en onderzoeken we situaties vanuit een systeemblik, met verschillende SCT®-methodieken en andere technieken.

In de avond is er geen verplicht programma; we eten gezamenlijk. Daarna is er ruimte voor uitwisseling, een boekbespreking, open-space of eigen tijd.



COMMITMENT

Je tekent in voor 1 jaar. Na dat jaar besluit je om nog een jaar in te tekenen of te stoppen. De groep is telkens stabiel voor minimaal 1 jaar. Zo leren we als leergroep ook steeds van ons eigen proces van het vormen van een lerend systeem, analoog met organisaties.

We doorlopen de herkenbare systeem fases, je leert bij jezelf steeds weer de menselijke reacties en triggers in elke fase herkennen en onderzoeken.

LOCATIE

We komen bij elkaar op onze locatie in Wapenveld.

Wil je overnachten dan hebben we slaapplekken voor 2 tot 3 deelnemers. (Je deelt dan het vakantiehuisje met 2 kamers)
Wil je liever elders overnachten? In de buurt zijn diverse mogelijkheden.

PRIJS

€1.575,- excl. btw

Inbegrepen:

6 dagen offline en 3 online bijeenkomsten in een vaste groep van maximaal 14 personen.
koffie, thee, lunch, diner (dag 1) en versnaperingen bij de offline bijeenkomsten.

Niet inbegrepen:

Overnachtingen



Interesse?
Meld je [hier](#) aan
voor een intake

PIJLERS EN UITGANGSPUNTEN

1: Visie: Theorie van levende menselijke systemen en SCT®

SCT® is een theorie gedreven praktijk die zich richt op de dynamiek van rollen, doelen en context in menselijke (taak)systemen. We werken vanuit dit systeem perspectief ter onderbouwing van keuzes/beslissingen in je diverse rollen.



ELEMENTEN:

- ✓ Systeembril: 'The Theory of Living Human Systems', (TLHS) is een systemische kaart om te identificeren wat helpt en wat individuen, teams en organisaties in de weg staat om te overleven, zich te ontwikkelen en te transformeren
- ✓ Individuele ervaringen worden beïnvloed door de context en zijn niet slechts persoonlijk
- ✓ Contextualiseren: De relatie tussen het individu, het team, de divisie, de organisatie als geheel en de branche of sector als geheel en hoe deze verschillende contexten elkaar beïnvloeden
- ✓ Herkennen van persoonlijke reacties (inclusief reacties op het geven en nemen van autoriteit) versus het opnemen van leiderschap en lidmaatschap in dienst van de doelen van het team en de organisatie
- ✓ Criteria ontwikkelen voor het maken van keuzes en het stellen van prioriteiten, met bewustzijn van het systeem met rollen, doelen en context.
- ✓ Groepsdynamieken herkennen en ermee leren werken wanneer deze zich voordoen, en leren bijdragen aan de ontwikkeling van een goed functionerende samenwerking in teams en de organisatie.



PIJLERS EN UITGANGSPUNTEN

2: SCT® methoden toepassen en skills ontwikkelen

Leer vaardigheden, methoden en praktische hulpmiddelen die leiderschap en lidmaatschap bevorderen. En die het vermogen van de organisatie verder helpen te ontwikkelen om haar doelen te bereiken. Onder meer:

- ✓ Functioneel subgroepen (FSG) toepassen voor het verminderen van conflicten, het verbeteren van de communicatie en het werken met verschillen als hulpmiddelen op individueel, team- en organisatieniveau
- ✓ Rol, doel en context ter verduidelijking: wat is de context? Wat zijn de doelen? Wat is mijn rol? Wat zijn de rollen van anderen?
- ✓ Methoden om angst en spanning te verminderen en productief te werken met frustratie als brandstof voor verandering. Ten eerste bij jezelf en ter herkenning hoe deze in de werkcontext allemaal een natuurlijk onderdeel zijn van elk team en elke organisatie.
- ✓ Vaardigheden om emotionele intelligentie op te bouwen, waarbij zowel emotionele als cognitieve informatie worden aangeboord en geïntegreerd, voor betere besluitvorming
- ✓ Vergaderrollen en manieren van communiceren die helpen om elk overleg doelgericht en vanuit gedeeld leiderschap en lidmaatschap te laten verlopen



3: Persoonlijke- en leiderschapsontwikkeling

Ontwikkel jezelf als persoon zodanig dat je de diverse organisatorische rollen effectiever vervult met steeds oog voor het systeem als geheel.

Ontwikkel je leiderschap en vaardigheden zowel binnen de leergroep, als in de context van jouw werk en de teams/organisatie waar je mee werkt.

MEER WETEN OF AANMELDEN?

Wil je meer weten of ben je benieuwd of de Doorgaande Groep 'Werken met systeemdynamiek in organisaties' iets voor jou is? Neem dan contact op. Bel of mail naar Nicolette:

Telefoonnummer: 06 -51 88 52 54
E-mail: nicolette@top-teamwerk.nl

Zij beantwoordt je vragen of plant een intakegesprek met je in.